

«Погоджено»
Голова Профкому
Криворотий М.М.
16 березня 2021 року



«Затверджую»
Директор ТОВ «Переможець»
Юдицький А.В.
16 березня 2021 року

Додаток № 5

ПЕРЕЛІК

Професій і посад працівників, яким видається безкоштовно спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту

№ п/п	Професія і посада	Спецодяг, спецвзуття, інші засоби	Строки носки в місяць
1	2	3	4
1. РОСЛИННИЦТВО			
1.	Тракторист-машиніст	Костюм х/б із пиленепроникної тканини	12
	Для жінок:	Блуза і головний убір (2 комп.)	24
		Рукавиці комбіновані	6
		Окуляри захисні	До зносу
		На зовнішніх роботах на тракторі взимку додатко-во:	
		Куртка х/б утеплена	По поясах
		Брюки х/б утеплені або ж костюм х/б утеплений для механізатора с/г	По поясах
2.	Машиніст комбайна	Костюм х/б із пиленепроникної тканини	12
2. ТВАРИННИЦТВО			
3.	Лікар ветеринарний, фельдшер, санітар с/г підприємств, технік	Халат х/б	12
		Безрукавка утеплена	24
		Фартух прорезинений	24
		Чоботи або галоші резинові	24

		Перчатки резинові	6
4.	Доярки, телятниці, оператор машинного доїння	Халат х/б	12
		Чоботи резинові	12
		Жилет утеплений із віскозно-лавсанової тканини	24
3. ПУНКТИ ШТУЧНОГО ОПЛІДНЕННЯ			
4. ЗАГАЛЬНІ ПРОФЕСІЇ С/Г ПІДПРИЄМСТВА			
5.	Кладовщик зайнятий відпуском бензину і мастильних матеріалів	Фартух прогумований з нагрудником	6
		Рукавиці комбіновані	3
		При роботі з етиловим бензином додатково:	
		Чоботи гумові	24
		Нарукавники гумові	24
		Перчатки гумові	12

«Погоджено»

Голова Профкому

Криворотий М.М.

16 березня 2021 року



«Затверджую»

Директор ТОВ «Переможець»

Юдицький А. В.

16 березня 2021 року

Додаток № 6

СПИСОК

Виробництв, професій, робіт з важкими і шкідливими умовами праці, на яких забороняється застосування праці жінок.

1. Перелік важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці жінок, затверджено наказом Міністерства охорони здоров'я від 29.12.1993р. №256 та зареєстровано в Міністерстві Юстиції 30.03.1994р. №51/260.

2. В сільському господарстві:

1) водій автомобіля, який працює на автомобілях вантажопідйомністю понад 1 тону на перевезеннях у сільській місцевості;

2) тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва, який працює на тракторах, комбайнах та інших сільськогосподарських машинах;

3) вагітні жінки і жінки, що мають дітей віком до трьох років не допускаються до робіт у нічний час, до надурочних робіт і робіт у вихідні дні. Не допускаються також направлення їх у відродження.

Встановлена Законом заборона залучення вагітних жінок до робіт у нічний час, до надурочних робіт і робіт у вихідні дні, а також направлення їх у відрядження поширюється на жінок з дня встановлення вагітності медичною установою, яка видає жінці довідку про вагітність.

З моменту встановленні вагітності жінки не повинні залучатись до робіт, що вимагають, значного нервово-емоційного напруження, особливо пов'язаних з небезпекою вибуху, аварії і таке інше із ризиком для свого життя та життя інших людей.

Правові норми, що регулюють працю жінок, які мають дітей віком до трьох років, і наданням їм пільг поширюються також на жінок, мають усиновлених дітей відповідного віку.

4) Вагітні жінки і жінки, що мають дітей віком до трьох років не допускаються до роботи у вихідні дні.

5) Жінки, що мають дітей віком від 3 до 14 років або дітей-інвалідів, не можуть залучатися до надурочних робіт, або направлятися у відрядження без їх згоди (ст.17 КЗпП України).

6) Вагітні жінки, матері, що мають дітей віком до 12 років, не повинні залучатися до чергувань на підприємствах, в установах і організаціях після робочого дня, в нічний час, у вихідні і святкові дні.

7) Вагітним жінкам, згідно з медичним висновком, знижуються норми виробітку, норми обслуговування або вони переводяться на іншу роботу, яка є легшою і виключає вплив негативних виробничих факторів, із збереженням середнього заробітку за попередньою роботою.

До надання вагітній жінці іншої роботи, яка є більш легкою і виключає вплив несприятливих виробничих факторів, вона підлягає увільненню від роботи із збереженням середнього заробітку за всі пропущенні внаслідок, цього робочі дні за рахунок підприємства, установи, організації.

Жінки, які мають дітей віком до 3-х років, разі неможливості виконання ними попередньої роботи переводяться на іншу роботу із збереженням середнього заробітку за попередньою роботою до досягнення дитиною віку 3 років (ст.178 КЗпП України).

8) Жінкам, що мають дітей віком до півтора року, надається, крім загальної перерви для відпочинку і харчування, додаткові перерви для годування дитини. Ці перерви надаються не рідше ніж через 3 години, а їх тривалість не може бути менше 30 хвилин кожна.

При наявності двох і більше грудних дітей тривалість перерви встановлюється не менше 1 години.

«Погоджено»
Голова Профкому
Криворотий М.М.
16 березня 2021 року

«Затверджую»
Директор ГОВ «Переможець»
Юдицький А. В.
16 березня 2021 року



Додаток №7

НОРМИ

гранично допустимих навантажень для жінок при переміщенні тяжких речей вручну

1. Забороняється залучати жінок до робіт, які пов'язані із постійним, протягом робочої зміни, переміщенням вантажів масою понад 7кг. Дозволяється виконання робіт по підніманню, переміщенню вантажів, масою, яка перевищує 7кг., але не більше 10кг., при чергуванні з іншою роботою (до двох разів на годину). Причому в обох випадках сумарна маса вантажу, який переміщується протягом кожної години робочої зміни, не повинна перевищувати з робочої поверхні - 350кг., а з підлоги - 175кг. (Рівнем робочої поверхні вважається робочий рівень стола). У масу переміщуваного вантажу включається маса тари і упаковки.

При переміщенні вантажу на візках або в контейнерах докладене зусилля не повинно перевищувати 10кг. (Граничні норми підіймання і переміщення тяжких речей жінками, затверджені наказом Міністерства охорони здоров'я України від 10 грудня 1993 року № 241 зареєстровані Мінюстом України).

ОХОРОНА ПРАЦІ ІНВАЛІДІВ

1. Інваліди України володіють усією повною соціально-економічних, політичних, особистих прав і свобод, закріплених Конституцією України та іншими законодавчими. Дискримінація інвалідів забороняється і переслідується законом (ст. 1 Закону України "Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні" - Відомості В.Р., 1991р. №21 с.252).

2. Інвалідами вважаються особи із стійким розпадом функцій організму, зумовленим захворюванням, наслідком травм або з уродженими дефектами, що призводить до обмеження життєдіяльності, до необхідності у соціальній допомозі і захисті.

Інвалідність як міра втрати здоров'я визначається шляхом експертного обстеження в органах медико-соціальної експертизи Міністерства охорони здоров'я України.

3. Відмова, в укладанні трудового договору, звільнення за ініціативою власника, або уповноваженого ним органу переведенні інваліда на іншу роботу без його згоди з мотивів інвалідності не допускається; за винятком випадків, коли за висновком медико-соціальної експертизи стан його здоров'я перешкоджає виконанню професійних обов'язків, загрожує здоров'ю і безпеці праці інших осіб, або продовження трудової діяльності чи зміна її характеру та

обсягу загрожує погіршенню здоров'я інваліда (ст. 17 Закону України "Про основи соціальної захищеності інвалідів України").

4. За інвалідами внаслідок трудового каліцтва або професійного захворювання, які проходять професійну реабілітацію, в тому числі професійну підготовку і перепідготовку згідно з індивідуальною програмою реабілітації, якщо з моменту встановлення інвалідності минуло не більше одного року, зберігається середній заробіток за попереднім місцем роботи із зарахуванням пенсії по інвалідності протягом строку, передбаченого програмою. У таких випадках відшкодування витрат з урахуванням сплачених сум пенсій здійснюється підприємством, у період роботи на якому настала інвалідність (ст.25 Закону України "Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні").

5. Коментована, стаття Закону України "Про охорону праці" передбачає обов'язок власника або уповноваженого ним органу встановлювати інвалідам неповним робочий день або неповний робочим тиждень на їх прохання.

Робота на умовах неповного робочого часу не тягне за собою будь-яких обмежень трудових прав працівників, зокрема вона повністю зараховується до трудового часу, щорічні оплачувані відпустки надаються також тривалості, що й при роботі протягом усього робочого часу, тощо.

6. Робота інвалідів у нічний час допускається лише за їх згодою і за умови, що це не суперечить медичним рекомендаціям. Нічним вважається час з 10 годин вечора до 6 години ранку.

7. Інваліди війни мають право на першочергове працевлаштування за спеціальністю відповідно до підготовки та висновків медико-соціальної експертизи, переважне право на залишення на роботі при скороченні чисельності чи штату працівників, інваліди війни мають право на використання щорічної оплачуваної відпустки у зручний для них час, а також на одержання додаткової відпустки до двох тижнів на рік із збереженням заробітної плати(розділ №III Закону України №426-VIII від 14 травня 2015 року"Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту").



«З А Т В Е Р Д Ж У Ю»

чисельність працівників у кількості 38 штатної
одиниць з місячним фондом заробітної плати

253 525.00 грн

Директор ТОВ «Переможець»

А.В.Юдицький

01.03.2021 року

Штатний розпис
товариства з обмеженою відповідальністю «Переможець»
вводиться в дію з 01.03.2021 р.

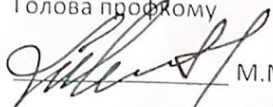
№ п/п	Посада	Код класифі- катора професій	Кількість штатних одиниць	Посадові оклади, грн..	Надбавки, грн..	Місячний фонд заробітної плати, грн..
1	Директор	1311	1	9010.00	0.00	9010.00
2	Головний бухгалтер	1231	1	10250.00	0.00	10250.00
3	Касир	4211	1	5345.00	0.00	5345.00
4	Головний економіст	2441.2	1	7510.00	0.00	7510.00
5	Головний агроном	3212.2	1	6410.00	0.00	6410.00
6	Інженер	2149.2	-	-	-	-
7	Електрик	3113	-	-	-	-
8	Завідувач зерновим складом	1226.2	1	7460.00	0.00	7460.00
9	Завідувач фермою ВРХ	1226.2	1	7460.00	0.00	7460.00
10	Завідувач сховищем ГСМ	1226.2	1	5000.00	0.00	5000.00
11	Слюсар молочного комплексу		2	14920.00	0.00	14920.00
12	Лаборант	3211	1	7460.00	0.00	7460.00
13	Тракторист	8331.1	7	43400.00	0.00	43400.00
14	Водій автотранспортних засобів	8322.2	3	18300.00	0.00	18300.00
15	Робітник по догляду за тваринами	6129	5	30000.00	0.00	30000.00
16	Оператор машинного доїння	6121	9	63000.00	0.00	63000.00
17	Підсобний робітник	9322'	3	18000.00	0.00	18000.00
	Всього:		38	253525.00		253525.00

Головний бухгалтер

Третякова Н.В.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова профкому

 М.М.Криворотий

« 2 » січня 2021 року



ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ТОВ «Переможець»

 А.В.Юдицький

« 2 » січня 2021 року

ГРАФІК ВІДПУСТОК ПРАЦІВНИКІВ ТОВ «ПЕРЕМОЖЕЦЬ» НА 2021 - 2022 РОКИ

№ п	П.І.Б.	Посада	Період відпустки з по	Підпи с праці вника
1	Асоско Микола Васильович	тракторист	01.11.2021 по 24.11.2021	
2	Асосок Володимир Васильович	Водій	01.09.2021 по 24.09.2021	
3	Асосок Микола Федорович	Агроном	01.01.2021 по 26.01.2021	
4	Бренз Наталія Володимирівна	Доярка	01.08.2021 по 25.08.2021	
5	Бура Наталія Василівна	Зав.фер.	05.06.2021 по 30.06.2021	
6	Ворушило Ігор Сергійович	тракторист	01.10.2021 по 25.10.2021	
7	Гоман Роман Миколайович	Роб.по дог.	01.03.2021 по 25.03.2021	
8	Жаден Ігор Олександрович	Під.роб.	25.01.2021 по 05.02.2021	
9	Зенченко В'ячеслав Олександров.	Механік	08.01.2021 по 31.01.2021	
10	Іпатко Віктор Миколайович	Підсоб.роб.	01.01.2022 по 28.01.2022	
11	Кіченко Наталія Миколаївна	доярка	05.09.2021 по 28.09.2021	
12	Криворотий Михайло Миколайович	Економ.	01.08.2021 по 27.08.2021	
13	Капля Володимир Іванович	Водій	12.03.2021 по 04.04.2021	
14	Литвінчук Дмитро Миколайович	Під.роб	20.12.2020 по 13.01.2021	
15	Міщанинець Марина Віктор	Інж по ТБ	07.04.2021 по 30.04.2021	
16	Навозенко Світлана Анатоліївна	доярка	18.09.2021 по 11.10.2021	
17	Олексієнко Катерина Іванівна	Зав.ск.ГСМ	06.10.2021 по 31.10.2021	
18	Осипець Володимир Іванович	Зав.схов.	01.03.2021 по 25.03.2021	
19	Приходько Ніна Василівна	Доярка	01.03.2022 по 25.03.2022	
20	Третьякова Ніна Василівна	Гол.бух.	01.07.2021 по 24.07.2021	
21	Чухно Надія Григорівна	доярка	07.12.2021 по 31.12.2021	
22	Щербак Тамара Миколаївна	Пом.бух.	17.05.2021 по 09.06.2021	
23	Юдицький Андрій Васильович	Директ	18.02.2022 по 10.03.2022	
24	Юдицька Лариса Ахатівна	Фураж	07.09.2021 по 30.09.2021	
25	Юдицька Наталія Василівна	доярка	26.10.2021 по 18.11.2021	
26	Яремчук Микола Миколайович	Слюсар	07.12.2021 по 31.12.2021	

Головний бухгалтер:  Третьякова Н.В.

Мінімальна заробітна плата 1.01.2021 року 6000.00

МІНІМАЛЬНІ ГАРАНТОВАНІ РОЗМІРИ ГОДИННИХ ТАРИФНИХ СТАВОК

ОКРЕМИХ КАТЕГОРІЙ РОБІТНИКІВ ЗА ВИДАМИ РОБІТ

№\П	Види виконаних робіт	Розряди робіт						Коефіцієнт Спів від. до роб. 1 роз.
		1	2	3	4	5	6	
1	Коеф. міжрозряд. співвідношень	1.00	1.09	1.20	1.35	1.55	1.80	
2	Ручні роботи в рослинництві	11.57	12.61	13.88	15.62	17.93	20.83	1.00
3	Ручні роботи в тваринництві	13.42	14.63	16.10	18.12	20.80	24.16	1.16
4	Механізатори	14.93	16.27	17.92	20.16	23.14	26.87	1.29
5	Ремонтні і верстатні роботи	12.27	13.38	14.72	16.56	19.02	22.09	1.06

Мінімальна заробітна плата 6000.00 Пржитковий мінімум 1921.00 1 робоча година 36.11

Головний економіст:  Криворотий М.М.

01.01.2021 року

